

Leitlinie

Mitarbeiter/Innen



**Verantwortung leben-
Zukunft gestalten**

**Wir entwickeln innovative Lösungen
für die Mobilität der Zukunft**

Leitlinie Mitarbeiter/Innen

Unsere Mitarbeiter/innen und deren Kompetenzen sind unser wertvollstes Gut. Daher hat für uns die Entwicklung und das Wohl unserer Mitarbeiter/innen oberste Priorität.

Vertrauen, Ehrlichkeit und Transparenz spielen im täglichen Miteinander eine große Rolle. Vertrauen kann nur entstehen durch Transparenz bei allen Handlungen und in der Kommunikation. Transparenz bedeutet für uns Verbindlichkeit und die Nachvollziehbarkeit für alle Mitarbeiter/innen. Ehrlichkeit heißt für uns eine wahrheitsgetreue Kommunikation sowohl nach Innen als auch nach Außen.

Wir zeigen und verlangen Verständnis und Respekt im Umgang miteinander. Respekt bedeutet für uns die Anerkennung und Wertschätzung der Persönlichkeit. Wir fördern eine Kultur der direkten Kommunikation über alle Hierarchieebenen hinweg. Damit ist gemeint auch Kritik anzunehmen, zu reflektieren und gegebenenfalls Verbesserungen vorzunehmen.

Wir fördern Kontakte untereinander durch regelmäßige Veranstaltungen wie die Mitarbeiterversammlungen, die Jahresabschlussfeier und regelmäßige Teamevents. Wir möchten dadurch das gegenseitige Verständnis und den Zusammenhalt untereinander fördern und stärken, auch über Teamgrenzen hinaus.

Teamfähigkeit ist uns sehr wichtig und bedeutet für uns gegenseitige Toleranz, Akzeptanz und Unterstützung. Teamfähigkeit heißt für uns Einordnen im Team und nicht, sich unterzuordnen. Toleranz ist für uns die Anpassungsfähigkeit unserer Regeln und Verhaltensweisen, diese sind nicht starr gesetzt. Wir tolerieren die Meinungen anderer.

Wir fördern Harmonie und Fairness. Harmonie ist für uns, gleiche Erwartungen zu haben, Wohlbefinden, Vertrauen und Respekt. Eine offene Kommunikation unter Einbeziehung anderer Meinungen und das Treffen nachvollziehbarer Entscheidungen. Unter Fairness verstehen wir die Einhaltung von Regeln, die für alle gleich sind. Ich behandle den anderen so, wie ich selbst gern behandelt werden möchte.

Wir befürworten eine kulturell vielfältige Belegschaft und unterstützen den Gedanken des Diversity Managements im Unternehmen. Niemand darf wegen seiner Rasse, seiner ethnischen Herkunft, seiner Hautfarbe, seiner Nationalität, seines Geschlechts, seiner Religion oder Weltanschauung, einer Behinderung, seines Alters, seiner sexuellen Orientierung oder sonstiger gesetzlich geschützter Merkmale benachteiligt, begünstigt oder belästigt werden. Jeder wird gleichberechtigt behandelt. Für jeden gelten dieselben Regeln.

Wir legen Wert auf die aktive Würdigung und Anerkennung der Leistung und des Verhaltens von Mitarbeiter/innen. Wir fördern eine langfristige Zusammenarbeit und Treue.

Wir fördern ein aktives Beschwerdemanagement auch bei Beschwerden von Mitarbeitern. Diese sollen gleich ernst genommen werden, wie die Beschwerden von Kunden. Die Führungskräfte als Bindemitglied zu den Mitarbeitern sind für die direkte Kommunikation und die Einleitung geeigneter Maßnahmen verantwortlich.



Verantwortung leben- Zukunft gestalten

Wir entwickeln innovative Lösungen
für die Mobilität der Zukunft

EVA Fahrzeugtechnik GmbH

Heidemannstraße 41 a
80939 München

Verfasser:

Christiane Jaud

Marketing & PR

Tel +49 (0) 89 377 79-252

Fax +49 (0) 89 377 79-111

info@evafahrzeugtechnik.de

www.evafahrzeugtechnik.de