

Mitarbeiter



Unsere Mitarbeiter/innen und deren Kompetenzen sind unser wertvollstes Gut. Daher hat für die EVA Fahrzeugtechnik GmbH die Entwicklung und das Wohl ihrer Mitarbeiter/innen oberste Priorität. Sie setzt sich zum Ziel die Kompetenzen ihrer Mitarbeiter/innen stetig weiterzuentwickeln und in die Förderung ihrer individuellen Stärken zu investieren.

Wir befürworten eine kulturell vielfältige Belegschaft und unterstützen den Gedanken des Diversity Managements im Unternehmen. Niemand darf wegen seiner Rasse, seiner ethischen Herkunft, seiner Hautfarbe, seiner Nationalität, seines Geschlecht, seiner Religion oder Weltanschauung, einer Behinderung, seines Alters, seiner sexuellen Orientierung oder sonstiger gesetzlich geschützter Merkmale benachteiligt, begünstigt oder belästigt werden. Jeder wird gleichberechtigt behandelt. Für jeden gelten dieselben Regeln.

Wir legen Wert auf die aktive Würdigung und Anerkennung der Leistung und des Verhaltens von Mitarbeiter/innen. Wir fördern eine langfristige Zusammenarbeit und Treue.

Im Bereich Bildung unterstützen wir unsere Mitarbeiter mit tätigkeitspezifischen Fachschulungen, machen sie fit für ihr tägliches Doing und begleiten ihren Weg zum Fachspezialisten. Darüber hinaus liegt uns die fachübergreifende Persönlichkeitsentwicklung (Förderung) jedes Einzelnen sehr am Herzen.



Download [Leitlinie Grundsatzpolitik Menschenrechte](#) (PDF 700 KB)

Download [Leitlinie Mitarbeiter](#) (PDF 400 KB)

